

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023



waru@sidoarjokab.go.id



031-8533200



[kec_warusidoarjo](#)



Jl. Brigjend Katamso No.1,
Janti, Waru, Kabupaten
Sidoarjo, Jawa Timur 61256

PERTANYAAN TELAH DIREVIU

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

KECAMATAN WARU

TAHUN ANGGARAN 2023

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Waru untuk Tahun Anggaran 2023 sesuai dengan Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kecamatan Waru

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal – hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja.

Sidoarjo, 26 Januari 2024

CAMAT WARU

NAWARI, SH, S.Sos., MM

Pembina Tk. I

NIP. 19680503 199303 1 008

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Kecamatan Waru Tahun 2023

Penyusunan dokumen ini mengacu pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta memperhatikan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo ini merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja instansi dalam mencapai tujuan atau sasaran strategisnya yang harapannya dapat dimanfaatkan untuk :

- a) Bahan evaluasi kinerja.
- b) Penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang.
- c) Penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang.
- d) Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Laporan Kinerja Instansi Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo tahun 2023 disusun dalam kerangka akuntabilitas Instansi Pemerintah dan juga sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendorong terwujudnya Good Governance. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini juga berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik serta bagian dari reformasi birokrasi pemerintah Kabupaten Sidoarjo dan nantinya akan sebagai peningkatan Kinerja Kecamatan Waru pada masa yang akan datang.

Sidoarjo, 26 Januari 2024

Camat Waru

NAWARI, SH, S.Sos., MM

Pembina Tk. I

NIP. 19680503 199303 1 008

DAFTAR ISI

PERNYATAAN TELAH DIREVIU	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iiiv
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR GRAFIK	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF	vii
BAB I_PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.1
A.Kedudukan	Error! Bookmark not defined.1
B.Aspek Strategis Organisasi	4
BAB II_PERENCANAAN KINERJA	Error! Bookmark not defined.
A.Rencana Strategis tahun 2021-2026	6
B.Tujuan dan Sasaran	7
C.Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	9
D.Perencanaan Anggaran Tahun 2023	9
BAB III_AKUNTABILITAS KINERJA.....	Error! Bookmark not defined.
A.Pengukuran Kinerja	10
B.Realisasi Kinerja Anggaran	16
BAB IV_PENUTUP	
A.Kesimpulan.....	22
B.Pemecahan Masalah/Tindakl anjut.....	23
LAMPIRAN – LAMPIRAN	24

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Ikhtisari Eksekutif.....	
Tabel 1.2	Data ASN Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo	2
Tabel 2.1	Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Perangkat Daerah	6
Tabel 2.2	Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026.....	6
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja Tahun 2023	9
Tabel 2.4	Anggaran per program & kegiatan di tahun 2023.....	9
Tabel 2.5	Keterkaitan RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 dengan Renstra Kecamatan Waru.....	7
Tabel 3.1	Capaian Kinerja Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo tahun 2023	10
Tabel 3.2	Capaian Nilai SAKIP Tahun 2023 terhadap target Renstra 2026	11
Tabel 3.3	Tren Realisasi Nilai SAKIP Tahun 2021-2023	11
Tabel 3.4	Capaian Nilai RB Terhadap Target Tahun 2026	12
Tabel 3.5	Tren Realisasi Nilai RB Tahun 2021-2023	12
Tabel 3.6	Capaian Nilai IPP Terhadap Target Tahun 2026	12
Tabel 3.7	Tren Realisasi Nilai IPP Tahun 2021-2023	13
Tabel 3.8	Capaian Penyelesaian Masalah Trantibum Terhadap Target renstra Tahun 2026	13
Tabel 3.9	Tren Nilai Prosentase Keamaman dan ketertiban Umum yang diselesaikan Tahun 2021-2023	14
Tabel 3.10	Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021-2023	15
Tabel 3.11	Perbandingan Realisasi SAKIP Dengan Realisasi Nasional target akhir Renstra.....	15
Tabel 3.12	Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran	17

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	: Struktur Organisasi Kecamatan Waru	2
------------	--	---

IKHTISAR EKSEKUTIF

Tahun 2023 merupakan tahun ketiga (ke -3) dari periode perencanaan menengah 5 (lima) tahunan yang di jabarkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Waru Tahun 2021 – 2026 dan telah beberapa kali mengalami perubahan, guna memenuhi dinamika tuntutan publik atas pelayanan public yang berkualitas dan lingkungan yang kondusif. Indikator-indikator kinerja tahunan dalam Rencana strategis ter-breakdown menjadi perjanjian kinerja antara camat Waru dengan bupati Sidoarjo. Adapun pencapaian kinerja untuk masing-masing indikator tujuan dan indikator sasaran berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja Kecamatan Waru Tahun 2023, disampaikan sebagai berikut :

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Waru dapat dikategorikan berhasil, dari 1 (satu)tujuan PD dan 1 (satu) indikator tujuan, serta 2 (dua) sasaran strategis dan 3 (tiga) indikator kinerja, kami sampaikan capaian kinerjanya sebagai berikut :

- 1. Target dengan capaian realisasi di atas 100% sebanyak 2 indikator;
- 2. Target dengan capaian realisasi 100% sebanyak1 indikator;
- 3. Target dengan capaian realisasi di bawah 100% sebanyak 1 indikator;
- 4. Target yang tidak dapat diperoleh hasil pengukurannya sebanyak 0 indikator.

Tabel 1 Ikhtisari Eksekutif

No.	Tujuan Kecamatan Waru	Indikator Kinerja Tujuan	Target	Realisasi	% Capain	Kategori
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan ketentraman ketertiban umum	Nilai Survry kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	91.20	95.65	104.87%	Sangat Berhasil
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi	% Capain	Kategori
1	Meningkatnya Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan Trantibum Yang Diselesaikan	100 %	100%	100%	Berhasil
2	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Nilai SAKIP	BB 77.51	BB 79.65	102.77%	Sangat Berhasil
		Nilai IPP	3.51	3.15	89.74	Cukup
		Nilai RB	27.32	-	-	Kurang

KETERANGAN :

No.	% CAPAIAN	KATEGORI
1	Lebih dari 100%	Sangat berhasil
2	90% s.d kurang dari 100%	Berhasil
3	75% s.d kurang dari 90%	Cukup
4	Kurang dari 75%	Kurang

Sehingga dari 1 Tujuan dan 2 Sasaran pada Tahun 2023 rata – rata realisasi kinerja mencapai 99,08 % atau kategori berhasil. Untuk Indikator Kinerja “Nilai Indeks Reformasi Birokrasi” realisasi 0 (nol), karena berdasarkan peraturan Mentri Pemberdayaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi nomor 9 tahun 2023 tentang Evaluasi Reformasi Birokrasi, yang sudah tidak lagi mengakomodir penilaian mandiri oleh unit kerja pelaksan.

Keberhasilan Capaian Kinerja Kecamatan Waru dalam melaksanaka Tugas Pokok dan Fungsi sesuai dengan Rencana Strategis Tahun 2023, merupakan upaya yang optimal dan secara konsisten akan di tingkatkan pencapaiannya. Kami ucapakan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu pencapaian kinerja Kecamatan Waru Tahun 2023.

BAB I

PENDAHULUAN

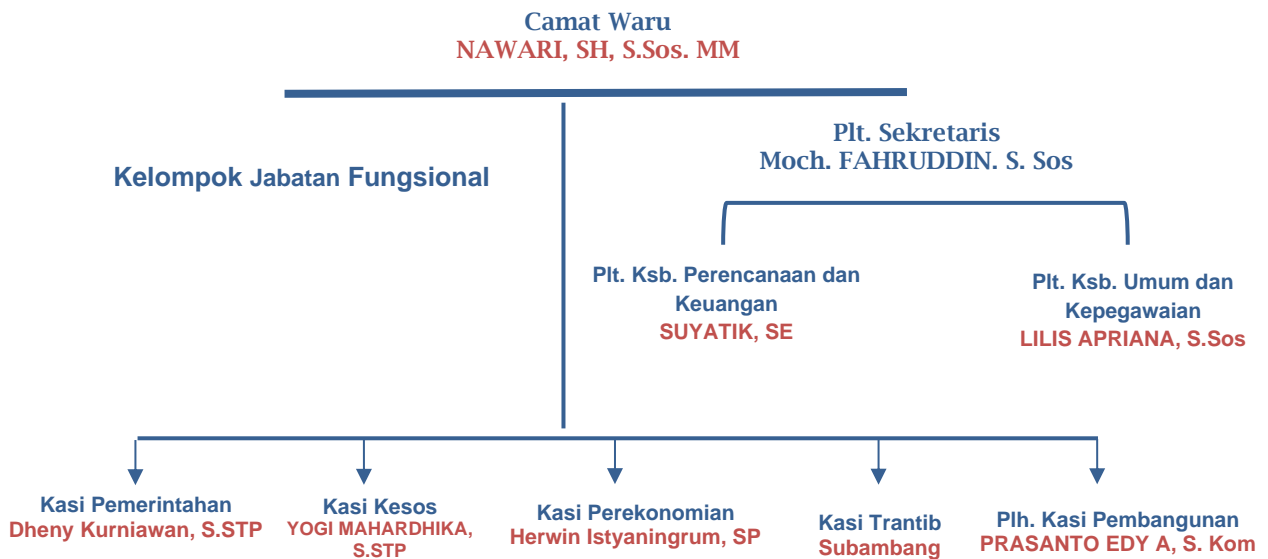
A. Kedudukan

Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo merupakan perangkat daerah yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo No. 6 Tahun 2018 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah tersebut maka Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo menyelenggarakan urusan pemerintahan pada bidang kewilayahan.

Melalui peraturan daerah diatas maka Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 10 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo. Dalam ketentuan tersebut menyebutkan Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo mempunyai tugas melakukan pembinaan dan pengawasan. Dalam melaksanakan tugas, Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo menyelenggarakan fungsi:

1. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
5. Mengkoordinasikan pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum;
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat Kecamatan;
7. Menyelenggarakan kegiatan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
8. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
9. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten di kecamatan;
10. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten di kecamatan;
11. Melaksanakan tugas lain yang diamanatkan peraturan perundang-undangan;
12. Melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten sidoarjo;
13. Melaksanakan tugas lain yang diberikan bupati sesuai dengan tugasnya;
14. Melaksanakan tugas lain yang diberikan bupati sesuai dengan tugasnya;
15. (diuraikan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi opd);
16. Tugas pokok dan fungsi yang diuraikan adalah tugas pokok dan fungsi Kepala OPD, beserta garis besar tugas dari masing – masing Unit Kerja dibawahnya.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo maka disusun struktur organisasi. Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo dipimpin oleh Camat Yang dibantu oleh Sekretariat dan bidang teknis. Adapun susunan organisasi Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo adalah sebagai berikut.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kecamatan Waru

Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo memiliki ASN sebanyak 22 Orang. ASN tersebut terbagi kedalam jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi dan jabatan fungsional. Berikut data ASN pada Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo pada tahun 2023.

Tabel 1.1

Data ASN Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo

No.	Jenis Jabatan	Kebutuhan	ASN	Non ASN
	Jumlah	58	22	18
1	Kepala Camat	1	1	0
2	Sekretaris Kecamatan	1	1	0
3	Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian	1	0	0
4	Pengelola Data (Pelayana)	3	2	1
5	Pengadministrasi Sarana Prasarana	1	1	0
6	Pengadministrasi Umum	1	1	0
7	Pranata Pasukan Pengamanan Dalam	7	0	7
8	Pramu Kebersihan	2	0	2
9	Pengemudi	1	0	1
10	Pranata Komputer Terampil	1	1	0
11	Kepala Sub Bagian Perencanaan Dan Keuangan	1	1	0
12	Pengelola Bahan Perencanaan	1	1	0
13	Pengelola Gaji	1	0	0
14	Pengelola Keuangan	1	1	0
15	Kepala Seksi Pemerintahan	1	1	0
16	Pengelola Administrasi Pemerintahan	2	1	0
17	Kepala Seksi Pembangunan	1	0	0

No.	Jenis Jabatan	Kebutuhan	ASN	Non ASN
18	Pengelola Data / Teknisi Pemetaan Dan Pengamabaran	2	2	0
19	Pramu Kebersihan	3	0	3
20	Pengemudi (R3)	1	0	1
21	Pengemudi (Mini Truk)	1	0	1
22	Kepala Seksi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	1	0	0
23	Pengelola Keamanan Dan Ketertiban	1	1	0
24	Petugas Keamanan / Satpol PP	7	2	3
25	Kepala Seksi Perekonomian	1	1	0
26	Pengelola Pembinaan Dan Pengembangan Perekonomian	2	2	0
27	Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial	1	1	0
28	Pengelola Kesejahteraan Sosial	1	1	0

B. Aspek Strategis Organisasi

Permasalahan pembangunan adalah kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan dan kesenjangan antara apa yang ingin dicapai di masa datang dengan kondisi riil saat perencanaan dibuat. Permasalahan tersebut harus dapat diidentifikasi oleh perangkat daerah untuk disusun rekomendasi penanganannya. Rumusan permasalahan yang telah diidentifikasi berdasarkan data kesenjangan (*gap*) antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang di rencanakan, kemudian rumusan permasalahan tersebut dipetakan menjadi masalah pokok, masalah dan akar masalah. Berikut pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah pada Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo.

Tabel 1.2
Pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah

No.	Permasalahan Pokok	Permasalahan	Akar Permasalahan
1	Belum Optimalnya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana penunjang pelayanan	Ketersediaan anggaran untuk penyelenggaraan kegiatan dan ketersediaan SDM Aparatur yang ada belum memadai	a. Masih terbatasnya ketersediaan sarana dan prasarana penunjang pelayanan b. Masih terbatasnya jumlah petugas pelayanan di ruang pelayanan PATEN c. Masih rendahnya tingkat kompetensi SDM Aparatur kecamatan sehingga kurang optimal dalam menjalankan tugas dan fungsinya
2	Belum tertib dan tepatnya waktu administrasi pemerintahan desa dalam perencanaan, pelaporandan penganggaran (penyusunan APBDes)	Ketersediaan SDM Aparatur desa yang ada masih belum memadai dalam segi kuantitas dan kualiatas	a. SDM Aparatur desa masih kurang memeahami perencanaan, pelaporan anggaran b. Masih rendahnya akurasi data sebagai database perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan kegiatan kecamatan.
3	Rendahnya intensitas koordinasi dalam pelaksanaan kegiatan kecamatan	Masih kurangnya dukungan dan koorinasi dari dinas / instansi terkait dalam pelaksanaan kegiatan kecamatan	a. Masih kurangnya peran serta dan partisipasi dari semua pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan kecamatan

Dari pemetaan permasalahan-permasalahan dikemukakan tersebut di atas Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo telah merumuskan isu-isu strategis sebagai berikut:

1. Keterbatasan ketersediaan sarana dan prasarana penunjang pelayanan
2. Keterbatasan jumlah petugas pelayanan di ruang pelayanan PATEN
3. Kurangnya edukasi dan pelatihan kompetensi SDM Aparatur kecamatan sehingga kurang optimal dalam menjalankan tugas dan fungsi
4. Masih rendahnya akurasi data sebagai database perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan kegiatan kecamatan.
5. Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Waru
6. Kurangnya peran serta dan partisipasi dari semua pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan kecamatan

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Tahun 2021-2026

Pemerintah Kabupaten Sidoarjo memiliki visi Mewujudkan Kabupaten Sidoarjo yang sejahtera, maju, berkarakter dan berkelanjutan”. Visi tersebut tertuang dalam dokumen RPJMD Tahun 2021-2026. Dalam dokumen perencanaan 5 tahunan tersebut termuat misi yang harus dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Misi yang berkenaan dengan tugas dan fungsi dari Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo adalah;

- Misi ke 1 yaitu **“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi Untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha”**
- Misi ke 5 yaitu **“Mewujudkan Masyarakat Religius Yang Berpegang Teguh Pada Nilai-Nilai Keagamaan Serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga”**.

Tabel. 2.1 Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026

No.	Tujuan PD	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Waru	90.89	91.00	91.20	91.40	91.60	91.80
		Meningkatnya Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan Trantibum Yang Diselesaikan	80%	82%	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Nilai SAKIP	72.25	72.33	77.50 (BB)	77.51 (BB)	77.52 (BB)	77.53 (BB)
			Nilai RB	-	27.22	27.32	27.42	27.52	27.62
			Nilai IPP	-	4.01 (A-)	3.51 (B)	3.52 (B)	3.53 (B)	3.54 (B)

B. Tujuan dan Sasaran

Dengan memperhatikan permasalahan dan isu strategis serta memperhatikan misi Kabupaten Sidoarjo maka dirumuskan tujuan dan sasaran dari Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo. Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran / implementasi dari pernyataan misi. Dengan adanya tujuan yang akan kami dukung adalah **“Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, Ketentraman Dan Ketertiban Umum”** dengan memberikan arah yang lebih jelas untuk mencapai sasaran pertama **“Meningkatnya Kualitas Penyelenggaran Pemerintahan Kecamatan”** dan sasaran kedua yaitu **“Meningkatnya Ketentraman Dam Ketertiban Umum”** yang dituju. Sehingga Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo menetapkan tujuan dan sasaran, yaitu:

Tabel 2.2 Keterkaitan RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 dengan Renstra Kecamatan Waru

Misi RPJMD Kab. Sidoarjo	Tujuan RPJMD Kab. Sidoarjo	Sasaran RPJMD Kab. Sidoarjo	Tujuan Renstra Kecamatan Waru	Sasaran Renstra OPD
MISI I RPJMD : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Transparan Dan Tangkas Melalui Digitalisasi Untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Dan Kemudahan Berusaha	Tujuan 1: Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan dan tangkas berbasis digital serta pelayanan publik berkualitas yang mendukung kemudahan berusaha	Sasaran 2 Misi 1: Terselenggaranya pelayanan publik yang berkualitas dalam rangka mendukung kemudahan berusaha	Tujuan 1 : Meningkatnya Kualitas Penyelenggaran Pemerintahan, Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan
	Indikator : 1. Indeks Reformasi Birokrasi	Indikator : 1. Indeks Pelayanan Publik (IPP) 2. Persentase Kontribusi PDRB Sektor Perdagangan	Indikator : Nilai SKM Kecamatan	Indikator : 1. Nilai Sakip 2. Nilai RB 3.Nilai IPP

MISI 5 RPJMD :	Tujuan RPJMD :	Sasaran 2 Misi 5:	Sasaran 2 :
Mewujudkan Masyarakat Religius Yang Berpegang Teguh Pada Nilai-Nilai Keagamaan Seta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga	Menguatnya Karakter Masyarakat melalui Internalisasi Nilai-Nilai Keagamaan dan kebudayaan untuk Menciptakan Ketertiban, Kerukunan dan Ketentraman dalam masyarakat	Terciptanya kondisi masyarakat yang aman, nyaman dan tentram	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum Umum
	Indikator: Indeks Kesalehan Sosial	Indikator : Indeks Rasa Aman	Indikator : 1. Prosentase Permasalahan Trantibum yang diselesaikan

C. *Perjanjian Kinerja Tahun 2023*

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 maka ditetapkan sasaran yang perlu dicapai dan direalisasikan pada setiap tahunnya dengan penguatan pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan Waru Berikut Perjanjian kinerja tahun 2023 yang memuat sasaran beserta indikator dan target kinerja.

Tabel 2.3

Perjanjian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan Trantibum yang diselesaikan	100%
2	Menuingkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan Waru	Nilai SAKIP	77.50 (BB)
		Nilai RB	27,32
		Nilai IPP	3.51(A-)

D. *Perencanaan Anggaran Tahun 2023*

Untuk mewujudkan sasaran dan mencapai target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, maka disediakan anggaran sebesar Rp. 6.613.290.835,- Namun untuk menyesuaikan dinamika dan situasi kondisi pencapaian target kinerja, maka anggaran yang telah tersedia dilakukan perubahan. Oleh Karena itu, alokasi anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 6.073.141.123,- dengan rincian sebagai mana tabel 2.5.

Tabel 2.5

Rincian anggaran pada tahun 2023

No	Program	Anggaran	Anggaran Perubahan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.865.139.148,-	Rp. 5.255.966.831,-
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 625.502.740,-	Rp. 671.847.645,-
3.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 48.821.122,-	Rp. 71.481.122,-
4.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 44.618.600,-	Rp. 44.618.600,-
5.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 29.209.225,-	Rp. 29.226.925,-
JUMLAH		Rp. 6.613.290.835,-	Rp. 6.073.141.123,-

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja merupakan fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja. Pengukuran indikator kinerja sasaran dilaksanakan dalam rangka menjamin adanya peningkatan akuntabilitas kinerja dengan melakukan klarifikasi *outcome* yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja yang direncanakan dan diperjanjikan dengan realisasi kinerja yang telah dicapai. Dalam hal ini pembandingan tersebut dilakukan terhadap seluruh indikator kinerja sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Terhadap terjadinya celah kinerja, dilakukan analisis penyebab terjadinya celah kinerja tersebut, serta tindakan-tindakan perbaikan apa yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang.

A. *Pengukuran Kinerja*

Capaian Kinerja Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi setiap indikator kinerja program dan didukung dengan data-data yang relevan untuk mengukur dan meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi dalam mencapai target Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah tertuang dalam tujuan dan sasaran strategis instansi. Adapun capaian kinerja Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi	% Capain	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap target renstra 2026 (%)
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Nilai SAKIP	BB 77.50	BB 79,65	102.77	77.52	102.74
		Nilai RB	27.32	27.32	100	27.52	99.27
		Nilai IPP	3.51	3.15	89.74	3.53	89.23
2	Meningkatnya Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan Trantibum Yang Diselesaikan	100 %	100%	100	100	100

3.1 Perbandingan target dan realisasi kinerja tahun 2023

Berdasarkan table 3.1, dapat dilihat bahwa capaian realisasi kinerja terhadap target perjanjian kinerja tahun 2023 telah rata-rata tercapai 90%. Untuk Indikator Kinerja “Nilai Indeks Reformasi Birokrasi” realisasi nilai disamakan dengan tahun 2022, karena berdasarkan peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi nomor 9 tahun 2023 tentang Evaluasi Reformasi Birokrasi, yang sudah tidak lagi mengakomodir penilaian mandiri oleh unit kerja pelaksana.

3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 Dengan Tahun Akhir Renstra 2026

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan
Indikator Kinerja 1 : Nilai SAKIP

Tabel. 3.2 Capaian Nilai SAKIP Tahun 2023 terhadap target Renstra 2026

Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
77.50 (BB)	79.65 (BB)	102.77 %	77.52	102.74 %

Capaian Indikator Kinerja (IK) Nilai SAKIP tahun 2023 dengan realisasi 79.65 dari target 77.50 dengan presentase capaian sebesar 102.77% jika dibandingkan dengan target pada akhir periode Renstra tahun 2026 dengan target 77.52 maka pada tahun 2023 sudah tercapai 79.65 dengan presentase capaian sebesar 102.74%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya telah mengalami tren peningkatan sebagaimana table berikut:

Table 3.3 Tren Realisasi Nilai SAKIP Tahun 2021-2023

Tahun	2021	2022	2023
Target	80 (A)	72.33 (BB)	77.50 (BB)
Realisasi	76.27 (BB)	77.11 (BB)	79.65 (BB)
Capaian	95.53%	105.55%	102.77%



Indikator kinerja 2 : Nilai RB

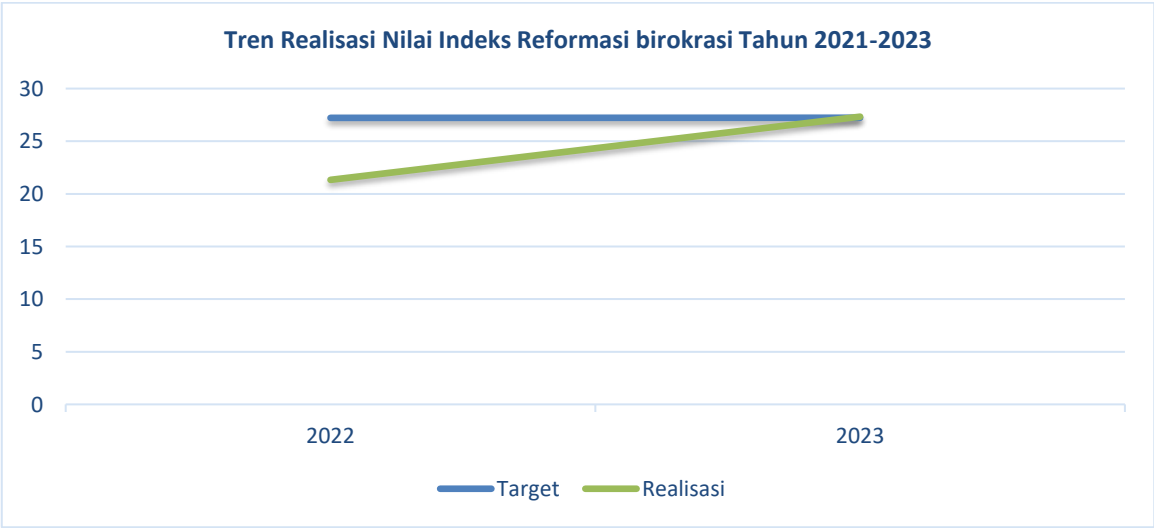
Tabel 3.4 Capaian Nilai RB Terhadap Target Tahun 2026

Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
27.32	27.32	100	27.52	99.27

Capaian Indikator kinerja (IK) Nilai Indeks Reformasi Birokrasi tahun 2023 dengan realisasi 27.32 dari target 27.32 dengan presentase sebesar 100% jika dibandingkan dengan target pada akhir periode renstra tahun 2026 dengan target 27.52 maka pada tahun 2023 sudah tercapai 99.27%. sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya mengalami stagnasi karena pada tahun 2023 tidak ada penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi. Sedangkan pada tahun 2021, indeks reformasi birokrasi belum menjadi indikator kinerja utama Kecamatan. Berikut table penjelasan Indikator kinerja Reformasi Birokrasi tahun 2021-2023.

Tabel 3.5 Tren Realisasi Nilai Indeks Reformasi birokrasi Tahun 2021-2023

Tahun	2021	2022	2023
Target		27.22	27.32
Realisasi		21.33	27.32
Capaian		78.25%	100%



Indikator Kinerja 3 : Nilai IPP

Tabel 3.6 Capaian Nilai IPP Terhadap Target Tahun 2026

Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
3.51	3.15	89.74	3.54	88.98

Capaian Indikator kinerja (IK) Nilai Indeks Pelayanan Publik (IPP) tahun 2023 dengan realisasi 3.15 dari target 3.51 dengan presentase sebesar 89.74% jika dibandingkan dengan target pada akhir periode renstra tahun 2026 dengan target 3.54 maka pada tahun 2023 sudah tercapai 88.98%. sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya

mengalami penurunan karena sarana dan prasarana yang kurang memadai sehingga menyebabkan kurang optimalnya dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Berikut table penjelasan Indikator kinerja Indeks Pelayanan Publik tahun 2021-2023.

Tabel 3.7 Tren Realisasi Nilai Indeks Pelayanan Publik Tahun 2021-2023

Tahun	2021	2022	2023
Target		4.01	3.51
Realisasi		3.42	3.15
Capaian		85.28%	89.74%

Pada tahun 2021, nilai Indeks Pelayanan Publik belum menjadi indikator utama Kecamatan. Namun seiring tuntutan masyarakat akan pelayanan public yang berkualitas dan prima.



Sasaran 2 : Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum

Indikator Kinerja : Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan

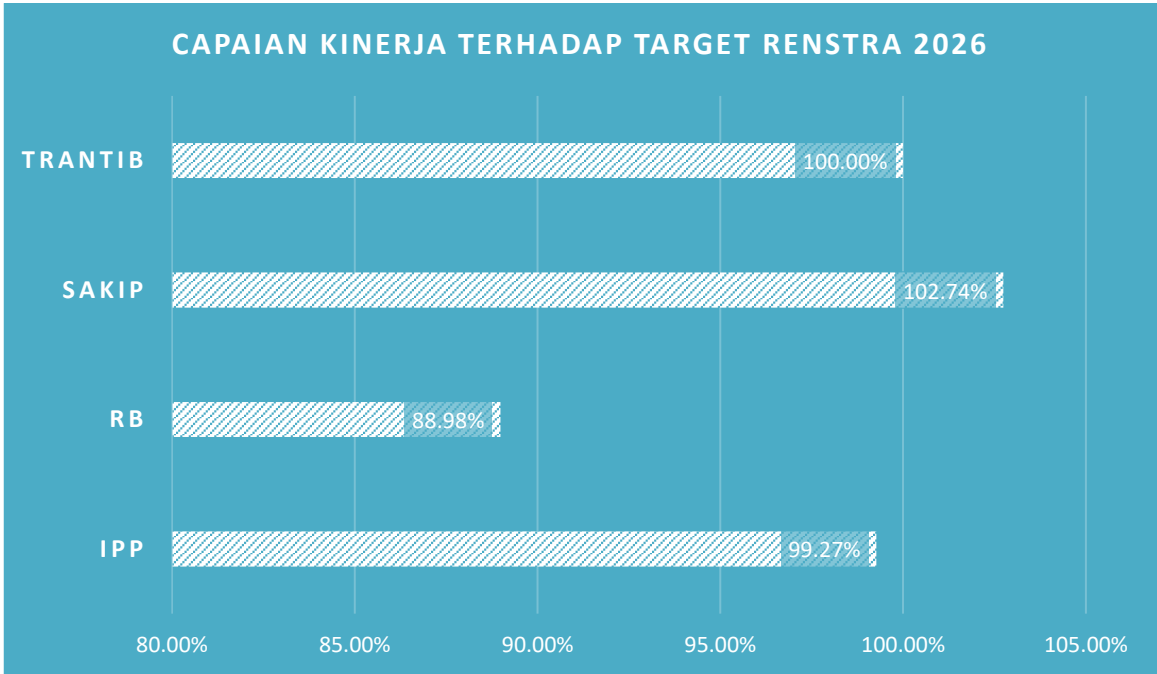
Tabel 3.8 Capaian Penyelesaian Masalah Trantibum Terhadap Target renstra Tahun 2026

Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
100%	100%	100%	100%	100%

Capaian Indikator kinerja prosentase permasalahan trantibum yang diselesaikan tahun 2023 dengan realisasi 100% dari target 100% dengan presentase sebesar 100% jika dibandingkan dengan target pada akhir periode renstra tahun 2026 dengan target 100% maka pada tahun 2023 sudah tercapai 100%. sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya mengalami peningkatan Berikut table penjelasan Indikator kinerja Indeks Pelayanan Publik tahun 2021-2023.

Tabel 3.9 Tren Nilai Prosentase Keamaman dan ketertiban Umum yang diselesaikan Tahun 2021-2023

Tahun	2021	2022	2023
Target			100%
Realisasi			100%
Capaian			100%



3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 Dengan Realisasi 2 (Dua) Tahun Sebelumnya

Tabel 3.10 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021-2023

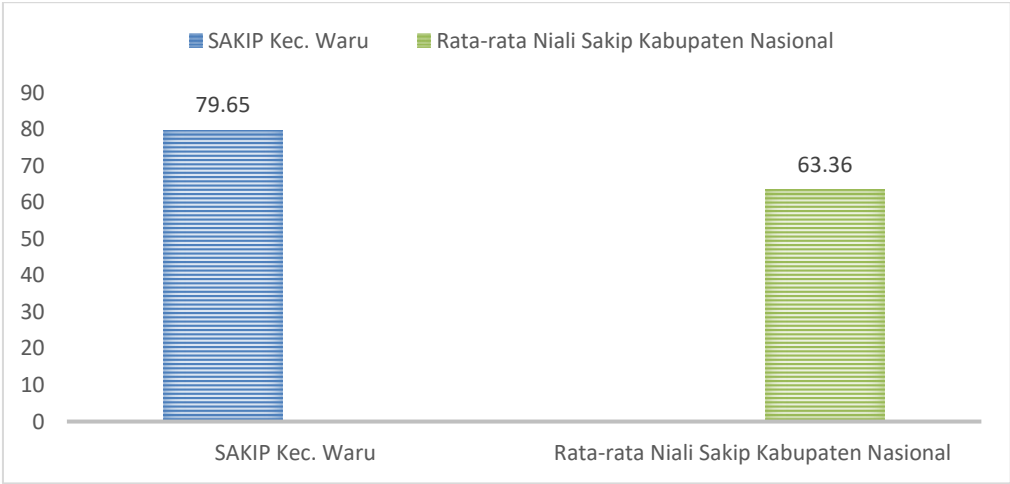
No.	Indikator Kinerja	Target			Realisasi			Capaian (%)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan									
	Niali Sakip	80 (A)	72.33 (BB)	77.50 (BB)	76.27 (BB)	77.11 (BB)	79.65 (BB)	95.53	105.55	102.77
	Nilai RB		27.22	27.32		21.33	27.32		78.25%	100%
	Nilai IPP		4.01	3.51		3.42	3.15		85.28%	89.74%
2	Meningkatnya Ketentraman Dan Ketertiban Umum									
	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	80%	82%		80%	80%		100%	100%	
	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan			100%			100%			100%

3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 Target Nasional

Tabel 3.11 Perbandingan Realisasi SAKIP Dengan Realisasi Nasional

No.	Sasaran kinerja	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2023	
			Kec. Warui	Nasional
	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Nilai SAKIP	79.65	63.36

Mengutip dari laman resmi kementrian pemberdayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi dari 499 kabupaten/kota yang mengikuti evaluasi diperoleh nilai rata-rata AKIP tahun 2023 sebesar 63.36. Oleh karena itu, nilai yang diperoleh Kecamatan Waru sudah melebihi tingkat realisasi nasional.



B. Realisasi Kinerja Anggaran

a. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran

Pengukuran efisiensi anggaran dilakukan dengan mengadaptasi ketentuan terkait pengukuran efisiensi anggaran yang berlaku pada tingkat Kementerian/Lembaga (K/L), yaitu sebagaimana diatur dalam peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Pengukuran efisiensi berdasarkan ketentuan tersebut diperoleh dari formula sebagai berikut:

Tingkat

$$\text{Efisiensi} = \frac{(\text{Pagu Anggaran} \times \text{Capaian Kinerja}) - \text{Realisasi Anggaran}}{\text{Pagu Anggaran} \times \text{Capaian Kinerja}} \times 100\%$$

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara perkalian pagu anggaran dengan capaian Kinerja dan realisasi anggaran dengan perkalian pagu anggaran dengan capaian kinerja.





Tabel 3.12
Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian	
Meningkatnya Kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Niali Sakip	77.51	79.65	96.0%	6.001.660.001	5.425.721.372	90.40%	5.83%
	Nilai RB	27.32	0					
	Nilai IPP	3.51	3.15					
Meningkatnya Ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	100%	100%	71.481.122	70.713.122	98.95%	1.07%

Secara keseluruhan, rata-rata capaian kinerja Kecamatan Waru untuk tahun 2023 adalah sebesar 98.00 %, sedangkan dari pagu anggaran sebesar 6.073.141.123,- terealisasi sebesar 5.496.452.494,- atau sebesar 90.50% , atas perbandingan capaian kinerja dan capaian realisasi anggaran pada tahun 2023, terjadi efisiensi sebesar 6.90%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat efisiensi penggunaan sumber daya anggaran yang sesuai dengan kebutuhan. Beikut penjelasan efisiensi tersebut :

- a) Kegiatan yang bersifat rutin realaisasinya menyesuaikan kebutuhan dan terdapat efisiensi harga.
 - b) Belanja gaji dan tunjangan ASN tidak dapat diserap maksial karena adanya pegawai yang pensiun.
 - c) Honorarium narasumber kegiatan yang tidak dapat terserap karena narasumber tidak dapat hadir.
- Dalam pencapaian sasaran pertama dengan tingkat efisiensi sebesar 5.83% yang di sebabkan faktor keberhasilan antara lain:
 - a) Melakukan monitoring dan evaluasi anggaran dan kegiatan setiap tribulan.
 - b) Menerapkan SOP dalam melakukan pelayanan.
 - c) Menerapkan koordinasi saat terjadi kendala untuk pemecahan masalah.
- Dalam pencapaian sasaran kedua diukur tingkat efisiensi sebesar 1.07% dengan jumlah indikator sebanyak 1 indikator yaitu prosentase permasalahan trantibum yang diselesaikan. Fasilitasi pencegahan atau penyelesaian permasalahan trantibum di wilayah dilakukan dengan melibatkan jajaran Forkopimka, instansi terkait dan partisipasi masyarakat guna memperoleh hasil kinerja yang optimal dalam rangka penegakkan Perda maupun penyelenggaraan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat. Sepanjang tahun 2023 permasalahan trantibum yang terdapat di wilayah Kecamatan Waru didominasi oleh tingginya jumlah ODGJ dan orang terlanter (T4) dan bangunan liar diatas saluran dengan dijelaskan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 3.13

No	Permasalahan	Dokumentasi
1	Penjemputan dan pengantaran gelandangan/PMKS yang juga seorang WNA (Malaysia) ke Liponsos Sidoarjo	
2	Menindaklanjuti aduan masyarakat terkait kegiatan pembangunan yang belum berijin diwilayah Perum Makarya Binangun, Desa Janti	
3	Penyampaian surat pemberitahuan penertiban bangunan kepada pemilik bangunan liar yang berada diatas saluran air Desa Tambaksumur	 

Untuk mencapai target kinerja diatas, pada Tahun 2023 Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa upaya dalam mengungkit kinerja yang diharapkan. Beberapa upaya yang dilakukan yaitu:

1. Melaksanakan berbagai kegiatan dan forum pertemuan berupa sarasehan, forum komunikasi dan konsultasi dengan tokoh masyarakat dan pelibatan kader trantibum;
2. Pengembangan inovasi kecamatan melalui Pelayanan Administrasi dan Konsultasi Cekatan, Tanggap dan Mantap (Pak Camat);
3. Melaksanakan koordinasi dengan jajaran terkait khususnya terkait penanganan ODGJ dan orang terlantar;
4. Mengupayakan tindakan pre-emptif, preventif seperti pembinaan, sosialisasi, mediasi dan komunikasi.

Dari seluruh upaya yang telah dilakukan pada tahun 2023 masih ditemui kendala dan hambatan. Kendala dan hambatan tersebut dapat diatasi diatasi sehingga menyebabkan realisasi kinerja terealisasi secara optimal. Kendala dan hambatan dalam pencapaian sasaran kedua adalah sebagai berikut:

1. Kurang meratanya kompetensi aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing sehingga beban kerja menumpuk dibeberapa orang saja khususnya terkait administrasi;
2. Masih adanya pelanggaran terhadap perda dan perbup yang dilakukan oleh masyarakat;
3. Masih kurangnya kesadaran masyarakat akan keamanan lingkungan, perusakan fasum dan dampak bangunan liar diatas salura air;
4. Tingginya tingkat aduan ODGJ yang perlu ditindaklanjuti di wilayah Kecamatan Waru.

b. Analisi Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

Tabel 3.14
Program Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

No.	Sasaran	Indikator	Capaian Kinerja (%)	Program/Kegiatan	Anggaran		Capaian %
					Pagu	Realisasi	
1	Meningkatnya Kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai Sakip	102.76	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.255.966.831	4.836.781.700	92.02%
		Nilai RB	0	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	44.618.600	44.618.600	100%
				PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	29.226.925	29.226.925	100%

		Nilai IPP	89.74	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	70.377.540	70.377.540	100%
2	Meningkatnya Ketentraman ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan Trantibum yang di selesaikan	100	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	71.481.122	70.731.122	98.95%

Semua Program yang dilaksanakan Kecamatan Waru menunjang keberhasilan kinerja Kecamatan Waru pada tahun 2023.

Untuk mencapai target kinerja diatas, pada Tahun 2023 Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa upaya dalam mengungkit kinerja yang diharapkan. Beberapa upaya yang dilakukan yaitu:

1. Dalam penyelenggaraan pelayanan publik kepada masyarakat dilakukan inovasi dan sosialisasi kepada masyarakat yang dapat meningkatkan Indeks Pelayanan Publik melalui pengenalan MPP *Virtual Service*;
2. Meningkatkan kualitas SDM agar melayani masyarakat dengan optimal;
3. Melaksanakan kegiatan Monitoring dan Evaluasi secara rutin baik di internal Kecamatan khususnya yang terkait dengan indikator penunjang sasaran utama;
4. Mendorong koordinasi yang lebih intensif dengan melaksanakan Rapat Koordinasi rutin setiap bulan dengan jajaran Forkopimcam dan instansi terkait guna menyampaikan permasalahan yang ada di wilayah Kecamatan Waru dan bersama menemukan solusi guna menangani permasalahan sosial kemasyarakatan di wilayah Kecamatan Waru;
5. Melakukan identifikasi secara berkala potensi permasalahan ketentraman dan ketertib

Dari seluruh upaya yang telah dilakukan pada tahun 2023 masih ditemui kendala dan hambatan. Kendala dan hambatan tersebut dapat diatasi/tidak dapat diatasi sehingga menyebabkan realisasi kinerja belum terealisasi secara optimal. Kendala dan hambatan dalam pencapaian sasaran pertama adalah sebagai berikut:

1. Kurang meratanya kompetensi SDM aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing sehingga beban kerja menumpuk dibeberapa orang saja;
2. Pelaksanaan evaluasi pelayanan publik secara daring juga membutuhkan sistem informasi yang responsif, baik dalam perihal kecepatan akses maupun kapasitas penyimpanan yang lebih besar;
3. Terkait anggaran terdapat beberapa kegiatan yang tidak dapat dilakukan penyerapan secara maksimal dikarenakan terkendala faktor eksternal.

c. Realisasi Anggaran

Tabel 3.15
Realisasi Anggaran Kecamatan Waru Tahun 2023

URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	%
<i>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</i>	5.255.966.831	4.836.781.700	92.02
<i>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</i>	671.847.645	515.094.147	76.67
<i>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</i>	71.481.122	70.731.122	98.95
<i>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</i>	44.618.600	44.618.600	100
<i>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</i>	29.226.925	29.226.925	100
Jumlah	6.073.141.123	5.496.452.494	90.50

Adapun kendala dalam pengelolaan keuangan di Kecamatan Waru antara lain adanya beberapa kegiatan dengan narasumber yang tidak dapat terlaksana secara maksimal. Rencana ke depannya, Kecamatan Waru sebagai penanggung jawab anggaran dapat membuat perencanaan kegiatan yang lebih baik agar proses pengelolaan pertanggungjawaban/laporan keuangan dapat berjalan dengan efisien, serta agar proses penyerapan anggaran dapat lebih maksimal.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sebagai salah satu perwujudan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dalam mempertanggungjawabkan kegiatan, anggarannya dan indikator yang diamanahkan Bupati Sidoarjo, sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Waru telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023. Laporan ini menyajikan informasi mengenai capaian kinerja seluruh rangkaian indikator, program dan kegiatan baik dari aspek finansial maupun non finansial selama periode tahun 2022 secara komprehensif sebagai wujud pertanggungjawaban kepada publik dan Bupati selaku pemberi amanah.

Berdasarkan uraian pencapaian kinerja yang telah dikemukakan pada Bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa pencapaian kinerja Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo untuk tahun 2023 yaitu 2 (dua) Sasaran strategis yang telah ditetapkan telah tercapai dengan baik. Namun begitu masih diperlukan upaya perbaikan/penyempurnaan, sehingga pencapaian sasaran pada tahun berikutnya dapat optimal.

Secara umum capaian sasaran strategis menunjukkan perkembangan yang signifikan, meskipun terdapat indikator yang belum mencapai target yang diharapkan. Hal tersebut disebabkan beberapa indikator kinerja membutuhkan komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif seluruh stakeholder.

Meskipun beberapa indikator masih belum tercapai diantaranya Nilai IPP namun Capaian Nilai SAKIP Kecamatan Waru Tahun 2023 mengalami peningkatan 2,54 poin dengan nilai 79,65 dibandingkan tahun 2022 dengan capaian 77.11. Untuk mencapai sasaran tersebut berbagai upaya telah dilakukan seperti pencetusan inovasi-inovasi yang mendukung kinerja, koordinasi pelaksanaan dan monitoring evaluasi atas pelaksanaan kebijakan tersebut sehingga terwujudnya aparatur yang berkepribadian, bersih, kompeten dan berkinerja tinggi untuk memberikan pelayanan publik yang baik kepada masyarakat. Kendala dan permasalahan yang menyebabkan tidak tercapainya indikator sasaran tersebut akan menjadi fokus perbaikan kinerja di tahun mendatang. Upaya koordinasi dan peningkatan kerjasama dengan instansi terkait dan instansi vertikal di wilayah akan dilakukan dengan lebih intensif, mengingat target indikator hanya dapat dicapai dengan melibatkan segenap jajaran dan instansi dalam penyelenggaraan sistem pemerintahan yang berorientasi pada outcome, berbasis kinerja dan bertujuan melayani masyarakat.

Untuk sasaran yang dikategorikan belum berhasil, kendala yang dihadapi antara lain :

1. Kurang meratanya kompetensi SDM aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing sehingga beban kerja menumpuk dibeberapa orang saja;
2. Pelaksanaan evaluasi pelayanan publik secara daring juga membutuhkan sistem informasi yang responsif, baik dalam perihal kecepatan akses maupun kapasitas penyimpanan yang lebih besar;

B. Pemecahan Masalah / Tindak Lanjut

Untuk mengatasi kendala yang telah diuraikan diatas, Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa cara pemecahan masalah, antara lain:

1. Melakukan review terhadap target yang telah ditetapkan sebelumnya, agar capaian yang telah dihasilkan pada Tahun 2023 dapat menjadi bahan pertimbangan untuk penetapan perjanjian kinerja Tahun 2024;
2. Mendorong pelaksanaan program kerja sesuai dengan rencana kinerja dan penganggaran, termasuk rencana aksi yang telah ditetapkan;
3. Mendorong koordinasi yang lebih intensif dengan melaksanakan Rapat Koordinasi rutin setiap bulan dengan jajaran Forkopimkam dan instansi terkait guna menyampaikan permasalahan yang ada di wilayah Kecamatan Waru dan bersama menemukan solusi guna menangani permasalahan sosial kemasyarakatan di wilayah Kecamatan Waru;
4. Terus melakukan monitoring dan evaluasi atas program yang berjalan, agar program dapat berjalan dengan baik, sesuai dengan target yang diharapkan;
5. Melakukan identifikasi secara berkala potensi permasalahan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah Kecamatan Waru;
6. Menyusun perbaikan instrument evaluasi khususnya pelayanan publik agar dapat menyesuaikan dengan perubahan situasi dan kondisi terkini. Digitalisasi layanan tersebut berdampak pada penyederhanaan bisnis proses dan SOP sehingga lebih mengurangi interaksi tatap muka dengan masyarakat;
7. Perlu ditingkatkan sosialisasi langsung ke masyarakat dengan langsung bekerjasama dengan Kelurahan/Desa dan Toga/Tomas baik melalui on line maupun off line;

LAMPIRAN – LAMPIRAN

A. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

https://docs.google.com/document/d/15VxPu921YERAHaLXjv38_jhu9MsaNdo/edit?usp=drive_link&ouid=116093969708416527856&rtpof=true&sd=true

B. Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

<https://drive.google.com/file/d/1duCvZabN1Apnr-AIOlCd-Ox-RGqbB3RU/view?usp=sharing>

C. Rencana Aksi Perangkat Daerah Tahun 2023

<https://drive.google.com/file/d/1CJO1zloH1Zlu46xKGXQlty-H5ZUACRWg/view?usp=sharing>

D. Pohon Kinerja yang menunjang sasaran kinerja 2023

https://drive.google.com/file/d/1xN6eq80pTA0zoKyVeK6zgJ8jHMct8ITn/view?usp=drive_link

E. Capaian Prestasi / Penghargaan Perangkat Daerah Tahun 2023

Dokumentasi Penghargaan yang diterima

F. Alternatif bisa disajikan pada bab 3, Capaian Kinerja

G. Matriks Renstra/ Renja

https://drive.google.com/file/d/112bEBKdFNuhD4zSNyqlRXlBM_MjW_r7G/view?usp=drive_link

H. LHE SAKIP TAHUN 2023

I. Tanggapan/ Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP Tahun 2022

https://drive.google.com/file/d/1Blh9fJilbBkYhYf_eVo4FueRrP377TmV/view?usp=sharing

J. Inovasi Tahun 2023

K. Bukti Dukung Pengukuran Kinerja Setiap Indikator Kinerja